



GESTÄRKT IN DIE ZUKUNFT GELD UND SICHERHEIT IM FOKUS!

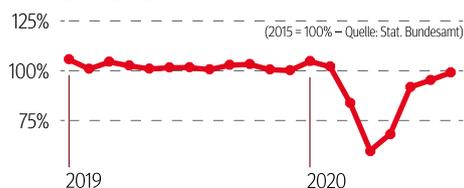
Spätestens seit der Tarifkommission im September wird in den Betrieben diskutiert, was unsere Forderungen sind. Erstes Zwischenfazit: Die Beschäftigten erwarten eine offensive Tarifrunde. Entgelterhöhung, Sicherung der Beschäftigung und Gestaltung der Zukunft sind die Schwerpunkte.

Mittlerweile ist klar, dass – anders als befürchtet – der Tiefpunkt der Krise überwunden wurde und die Wirtschaft langsam Fahrt aufnimmt. Die umfangreichen staatlichen Maßnahmen haben also gegriffen.

Institutsprognosen 2021 Veränderung BIP (real) zu 2020

DIW, 10. September	+4,1%
IWH, 16. September	+3,2%
IfW, 17. September	+4,8%
IMK, 30. September	+4,9%
Herbstgutachten, 14. Oktober	+4,7%

Auftragseingänge in der ME-Industrie



Doch die Tarifrunde wird eine wahre Herkulesaufgabe: Angebots- und Nachfrage-Krise treffen mit Corona und einem der gewaltigsten Transformationsprozesse der Geschichte zusammen. Absolut einig ist sich die Tarifkommission dabei aber, dass die Antwort nicht Stellenabbau und das Zurückhalten von

Entgelt sein kann.

Problematisch bleibt der strukturelle und sich fortsetzende Abbau von Arbeitsplätzen und der Abriss von Lieferketten. Dazu äußert sich Carsten Maaß, Verhandlungsführer der IG-Metall klar: „Die Tarifrunde der Metall- und Elektroindustrie muss dazu beitragen, die Beschäftigung und die Einkommensentwicklung zu stabilisieren“. Die Produktionsentwicklung und die Auftragseingänge weisen auf eine Erholung für die Metall- und Elektroindustrie hin. „Es gilt die Krise als Chance für eine sozial-ökologische Transformation zu nutzen und deshalb werden wir offensiv in die Tarifrunde 2021 gehen“, so Maaß weiter.

Seit 2018 gab es keine Erhöhung der Entgelte. Deshalb debattierte die Tarifkommission mit einer bezifferten Forderung für Einkommen, Beschäftigungssicherung und Zukunft in die Tarifrunde zu gehen. Aus der unterbrochenen Tarifrunde 2020 ist ebenfalls noch die Frage offen, wie es mit den Themen Ausbildung, Ausbildungsplätze sowie Übernahme und Einbeziehung dual Studierender weitergeht.

Ebenfalls offen ist die Ausgestaltung der 4-Tage-Woche. Diese gilt als mögliche Antwort zur Sicherung von Beschäftigung in Krise und Transformation. Zugleich können so Arbeitszeitwünsche verwirklicht und Vereinbarkeit verbessert werden. Und letztendlich bedeutet weniger Pendeln auch mehr Klimaschutz.

Metall- und
Elektroindustrie
Osnabrück-
Emsland-
Grafschaft
Bentheim

KOMMENTAR

Die Herausforderungen der Zukunft meistern wir nur solidarisch, demokratisch und mitbestimmt. Das die **Arbeitgeber jetzt im Alleingang Sparpläne aus dem Giftschränk**

holen und Arbeitsplätze streichen wollen, schadet nicht nur den Unternehmen, sondern der gesamten Wirtschaft. Alle **Prognosen für 2021 stehen auf Wachstum**. Deshalb bleiben wir konsequent und richten den Fokus der Tarifrunde auf **Entgelt** und ein **Zukunftspaket mit dem Schwerpunkt Beschäftigungssicherung**.

Jetzt gilt es, unter den Bedingungen von Corona eine erfolgreiche Tarifrunde zu führen. Die Erfahrungen der letzten Monate und unserer Aktionswoche machen Mut und geben uns den notwendigen Schwung **sichere und fair bezahlte Arbeit durchzusetzen!**

Gut also, dass die Tarifkommission mit der **Kündigung entsprechender Tarifverträge** den Weg für die **erste Verhandlung am 17. Dezember** freigemacht hat.



Carsten Maaß,
Verhandlungsführer

STIMMEN ZUR FORDERUNGSDEBATTE



„Wir haben mit der Kurzarbeit im April begonnen und brauchen dringend weitere Instrumente zur Beschäftigungssicherung. 180 angekündigte Entlassungen sprechen für sich, die Beschäftigten bangen um ihren Arbeitsplatz. Deshalb stehen bei uns Beschäftigungssicherung und Gestaltung der Zukunft für die Tarifrunde im Vordergrund.“

– **Andreas Hille, Elster in Osnabrück**



„Wir arbeiten daran den massiven Beschäftigungsabbau bei ZF aufzufangen. Bis 2022 werden wir ein Zukunftsbild zur Standortsicherung entwickeln, um den Beschäftigten eine sichere Perspektive zu bieten. Ergänzend ist eine Entgeltforderung zur Stärkung der Kaufkraft und somit zur Überwindung der Krise notwendig.“

– **Stefan Brandt, ZF in Dielingen**



„Die zusätzlichen Kosten einer 4-Tage-Woche für die Unternehmer sind verkräftbar und müssen im Zusammenhang mit dem Vorteil gesehen werden, dass Unternehmen ihre Fachkräfte halten können. Genau diese Fachkräfte werden sie in Zukunft dringend brauchen.“

– **Prof. Dr. Sebastian Dullien, Wissenschaftlicher Direktor IMK**

BESCHÄFTIGUNG SICHERN

EINKOMMEN STABILISIEREN

ZUKUNFT GESTALTEN

TERMINPLAN TARIFRUNDE

15.10. 9.11. 17.11. 26.11. 17.12. 31.12. 28.1. 1.3.



Tarifkommissionen debattieren Forderung(en)

Vorstand empfiehlt die Forderung(en)

Tarifkommissionen beschließen die Forderung(en)

Vorstand beschließt die Forderung(en) aller TK'en

Erste Verhandlung ME-Industrie OS-EL-GB

Ablauf der Entgelttarifverträge

Ende der **Friedenspflicht TV Entgelte**

Ende der **Friedenspflicht TV Besch**

Nur durch eine starke und einflussreiche IG Metall können wir gemeinsam sichere, gute und fair bezahlte Arbeit erkämpfen – und als Mitglied profitierst du von noch mehr Vorteilen!
Komm in unsere Mitte! ► igmetall.de/beitreten

Mach dich stark: **Mitglied werden!**