



Für die
Beschäftigten
der **Sitech Sitztechnik
GmbH** an den Standorten
Wolfsburg und
Emden



DER EINSATZ HAT SICH GELOHNT

Thilo Reusch,
Bezirkssekretär
und Verhandlungs-
führer der
IG Metall



»Ihr, die Beschäftigten der Sitech Sitztechnik GmbH, habt bei Euren Aktionen mit den Kolleginnen und Kollegen an den Volkswagen-Standorten beim Arbeitgeber Eindruck hinterlassen. Der Arbeitgeber ist unter Druck geraten und hat sich in allen entscheidenden Punkten auf die Forderungen der IG Metall zubewegt. So konnten wir einen guten Tarifabschluss durchsetzen. Ohne dieses Engagement wäre dieser Abschluss nicht zustande gekommen! Das Ergebnis führt dazu, dass die Belegschaft der Sitech Sitztechnik GmbH ein spürbares Plus im Portemonnaie vorfinden wird. Ihr seid es, die trotz der Corona-Pandemie und unter widrigen Arbeitsbedingungen – ob mit Maske, auf Abstand, in Kurzarbeit oder im Spagat zwischen Homeoffice und Homeschooling – dafür gesorgt habt, dass das Unternehmen mit positiven Ergebnissen durch die Krise navigiert ist. Ihr, liebe Kolleginnen und Kollegen, verdient es, am guten Ergebnis beteiligt zu werden! Dafür hat sich der Arbeitskampf gelohnt.«

STARKES ERGEBNIS IN SCHWIERIGEN ZEITEN

Nach intensiven Verhandlungen haben sich die IG Metall und die Sitech Sitztechnik GmbH auf ein Verhandlungsergebnis geeinigt. Dafür haben die Beschäftigten in einer Einheit mit VW-Kolleginnen und Kollegen wochenlang und unter Einhaltung der Corona-Beschränkungen gekämpft. Jetzt konnte ein Abschluss erzielt werden.

Jetzt steht fest: ■ 2,3 Prozent mehr Entgelt in der Tabelle ab dem 1. Januar 2022. ■ Bereits im Juni kommt eine Corona-Beihilfe über 1.000 Euro netto, Auszubildende erhalten 600 Euro. ■ Die Tarifliche Zusatzvergütung kann zur Hälfte für alle Beschäftigten (außer ATZler) in drei freie Tage umgewandelt werden. Besonders belastete Beschäftigte können weiter ihre sechs Tage in Anspruch nehmen. ■ 150 Euro fließen als einmaliger Rentenbaustein für 2021 in die Betriebliche Altersversorgung, für Azubis sind das 90 Euro. ■ Und aus dem bislang variablen persönlichen Leistungsbeurteilungsbonus wird eine verstetigte Größe: Es wird ab dem November 2021 ein konstanter, jährlicher Bonus in Höhe von 44 Prozent des Bruttomonatsentgeltes gezahlt. Für alle gilt: Wenn die letzte Beurteilung zum November 2020 einen höheren Prozentsatz ergeben hat, bleibt dieser als Besitzstand bestehen.

»Ein starkes Ergebnis in schwierigen Zeiten«, bewertet Verhandlungsführer Thilo Reusch das Ergebnis. »Die Sitech GmbH steht zu ihrer gesamtgesellschaftlichen Verantwortung.« Wie die Verbesserung bei der Konzernmutter, wird auch das Verhandlungsergebnis bei Sitech helfen, den konjunkturellen Motor wieder anlaufen zu lassen, so Reusch.

Bei allen harten Forderungen konnte die IG Metall-Verhandlungskommission deutliche Verbesserungen durchsetzen. Mit der Ausweitung der T-ZUV-Wahlmöglichkeit ist sogar erstmals eine generelle Öffnung gelungen. »Das ist ein Durchbruch«, freut sich Reusch. Jetzt sind es nicht mehr nur die besonders belasteten Beschäftigtengruppen, die ihre Arbeitszeit auf Wunsch flexibler gestalten können. Für die Verbesserungen beim konstanten Leistungsbonus gilt: Niemand wird weniger haben als bisher.

Einmütig bestätigten die Tarifkommissionsmitglieder das Verhandlungsergebnis. »Unser Dank gilt den Kolleginnen und Kollegen für ihre tatkräftige Unterstützung bei den vielfältigen Aktionen und Warnstreiks«, so Reusch zum Ende der Tarifrunde.

Die Erklärungsfrist endet am 18. Mai 2021, die Bestätigung durch den Vorstand der IG Metall wird bis dahin erfolgen. Der Entgelttarifvertrag läuft bis zum 30. September 2022. Er endet zwei Monate früher als bei Volkswagen, damit kommt auch die nächste Tarifvertragserrhöhung zwei Monate früher.

ZUKUNFT GESTALTEN.

TARIFBEWEGUNG BEI DER SITECH
SITZTECHNIK GMBH

MEINUNGEN AUS DER VERHANDLUNGSKOMMISSION UND DEN STANDORTEN ZUM TARIFABSCHLUSS:

»Dieser Tarifabschluss ist ein sehr gutes Ergebnis in schwierigen Zeiten: 2,3 Prozent mehr Geld und das tabellenwirksam, plus 1.000 Euro netto Corona-Beihilfe für alle Tarifgruppen sind ein starkes Zeichen. Und die Wahloption drei freie Tage für alle Beschäftigten ist ein echter Durchbruch. Dieser Abschluss ist sehr wichtig im Vorfeld der Transformation, die meiner kampferprobten Belegschaft bevorsteht. Er gibt uns die notwendige Sicherheit, um die Zukunft zu gestalten.«



Wissam Harb,
Gesamtbetriebsratsvorsitzender von Sitech / Mitglied der Verhandlungskommission

Udo Stekker,
Betriebsrat bei Sitech Emden / Mitglied der Verhandlungskommission



»Gemeinsam haben wir einen bemerkenswerten Erfolg in einer schwierigen Zeit erzielt - wir bekommen mehr Geld und mehr freie Zeit. Und mit der Klärung des noch offenen Themas »LBB« haben wir für unsere Kolleginnen und Kollegen einen konstanten finanziellen Bonus unabhängig von ihrer Leistungsbeurteilung erzielt.«

»Unsere Belegschaft hat durch Einsatz unter Corona-Bedingungen und Verzicht auf Tarifierfassung in 2020 erheblich zum Unternehmenserfolg beigetragen. Der Abschluss honoriert die Leistung jedes Einzelnen und trägt dazu bei, ein gutes Leben zu ermöglichen und die notwendige Kaufkraft zu erhalten.«



Felina Bodner,
Gewerkschaftssekretärin IG Metall Wolfsburg / Mitglied der Verhandlungskommission

Franka Helmerichs,
Geschäftsführerin der IG Metall Emden / Mitglied der Verhandlungskommission



»Dieses Ergebnis ist in der aktuellen Lage ein tolles Zeichen. Die Ausweitung der Wandlungsmöglichkeit der T-ZUV in freie Tage ist für mich ein Highlight dieses Tarifabschlusses, weil ich aus Gesprächen weiß, dass diese Komponente vielen Beschäftigten enorm wichtig ist. Also alles in allem ein qualitativer und quantitativer Erfolg!«

MEHR GELD UND FREIE ZEIT

DER NEUE HAUS-TARIFVERTRAG BEI DER SITECH SITZTECHNIK GMBH

The infographic consists of several horizontal bars with text and icons. At the top right, there is a green circle with a white plus sign and a Euro symbol, and a hand holding a coin. Below it is a circular logo for IG Metall. The bars contain the following text: '+ 2,3 % MEHR GELD ab dem 01.01.2022 bis 30.09.2022', '1.000 € netto Corona-Beihilfe im Juni 2021, für Azubis 600 €', '150 € einmaliger Baustein für die Altersvorsorge, für Azubis 90 €', 'LBB: Wandlung in einen verstetigten, konstanten Leistungsbonus von jährlich 44 % eines Monatsentgeltes + Besitzstand', and 'Die Hälfte der T-ZUV wandelbar in 3 freie Tage für alle. Besonders belastete Beschäftigte können weiter ihre sechs Tage in Anspruch nehmen.'

**MACHT
EUCH STARK:
JETZT MITGLIED
WERDEN**

**ZUKUNFT
GESTALTEN.**

TARIFBEWEGUNG BEI DER SITECH
SITZTECHNIK GMBH

www.igmetall.de/beitreten

Impressum: IG Metall Bezirk Niedersachsen und Sachsen-Anhalt, Postkamp 12, 30159 Hannover, verantwortlich: Thorsten Gröger (V.i.S.d.P.). Fotos: IG Metall, privat, Heiko Stumpe. Internet: www.igmetall-nieder-sachsen-anhalt.de E-Mail: bezirk.nieder-sachsen-anhalt@igmetall.de