



## AB JANUAR GIBT ES MEHR GELD **ENTGELTE STEIGEN UM 3,0%**

**Die Gewerkschaft IG Metall sowie die Landesinnung Kälte-Klimatechnik Niedersachsen/Sachsen-Anhalt haben sich auf einen Tarifabschluss geeinigt. Für die Kolleginnen und Kollegen in beiden Bundesländern bringt das spürbare Verbesserungen.**

Die offensichtlichste Verbesserung, von der die Beschäftigten profitieren, sind die beiden Erhöhungen des Entgelts. Bereits seit dem 1. Januar 2022 gibt es ein Plus von 3 Prozent in Niedersachsen und sogar 5,1 Prozent in Sachsen-Anhalt. Zum 1. Januar 2023 steigen die Entgelte dann nochmals um 2,8 Prozent in beiden Tabellen. Ähnliches gilt für die Auszubildenden in beiden Bundesländern. Auch für sie hat sich die IG Metall eingesetzt: so steigt zum 1. Januar 2022 und 2023 die monatliche Ausbildungsvergütung um jeweils 50 Euro.

Ganz besonders freudig sind die Nachrichten für die Beschäftigten in

Sachsen-Anhalt. Mit einem weiteren Angleichungsschritt konnten die Tabellen in Sachsen-Anhalt jetzt auf 98 Prozent der niedersächsischen Tabelle herangeführt werden. Dies ist nicht nur fair, sondern leistet ebenso einen wichtigen Beitrag dazu, unserem Ziel der Einkommensangleichung zwischen Ost und West näherzukommen.

Doch die IG Metall hat sich nicht mit diesem Schritt allein begnügt, sondern gleich voll zugeschlagen. So wird für Sachsen-Anhalt jetzt auch der Mantel-Tarifvertrag sowie der Tarifvertrag Sonderzahlungen übernommen. Das bedeutet eine 100 Prozent Angleichung an Niedersachsen in einer Vielzahl von Bereichen: Arbeitszeit, Weihnachtsgeld, Urlaub und Urlaubsgeld, Zuschläge, Fahrtregelungen und vielem mehr. Alle Details dazu auf der Rückseite oder bei deiner IG Metall vor Ort.

### **KOMMENTAR**

von **Markus Wente**, IG Metall Verhandlungsführer



Wir konnten insgesamt ein überzeugendes Verhandlungsergebnis erzielen. Allem voran 5,8 Prozent mehr Geld innerhalb von 24 Monaten bringen ein spürbares Plus auf dem Konto!

Zusätzlich gibt es für die Kolleginnen und Kollegen in Sachsen-Anhalt besonderen Grund zur Freude. Neben einem zusätzlichen Plus von 2 Prozent in die Entgelttabellen, gibt es mit der Übernahme der Tarifverträge endlich die verdiente Angleichung an die Beschäftigten in Niedersachsen.

**2X 50€**

ERHÖHUNG FÜR  
AUSZUBILDENDE

**TABELLE  
SACHSEN-ANHALT**

STEIGT AUF  
**98%**

DER NIEDERSÄCHSISCHEN

**+3,0%**

AM 01.01.2022 UND

**+2,8%**

AM 01.01.2023

**IN DIE TABELLE**

**SONDER-  
ZAHLUNG**

RECHTSVERBINDLICH  
FÜR SACHSEN-  
ANHALT

**MANTEL-  
TARIFVERTRAG**

JETZT AUCH IN  
SACHSEN-  
ANHALT

# DIE TABELLE IN ZAHLEN



Gruppe	NIEDERSACHSEN		SACHSEN-ANHALT	
	ab 01.01.2022	ab 01.01.2023	ab 01.01.2022	ab 01.01.2023
Entgeltgruppe 1	2.233,00 €	2.296,00 €	2.188,00 €	2.250,00 €
Entgeltgruppe 2	2.512,00 €	2.582,00 €	2.462,00 €	2.530,00 €
Entgeltgruppe 3	2.651,00 €	2.725,00 €	2.598,00 €	2.671,00 €
<b>Entgeltgruppe 4 (100%)</b>	<b>2.791,00 €</b>	<b>2.869,00 €</b>	<b>2.735,00 €</b>	<b>2.812,00 €</b>
Entgeltgruppe 5	3.000,00 €	3.084,00 €	2.940,00 €	3.022,00 €
Entgeltgruppe 6	3.209,00 €	3.299,00 €	3.145,00 €	3.233,00 €
Entgeltgruppe 7	3.489,00 €	3.587,00 €	3.419,00 €	3.515,00 €
Entgeltgruppe 8	3.908,00 €	4.017,00 €	3.830,00 €	3.937,00 €
Entgeltgruppe 9	4.187,00 €	4.304,00 €	4.103,00 €	4.218,00 €
Entgeltgruppe 10	4.605,00 €	4.734,00 €	4.513,00 €	4.639,00 €
Entgeltgruppe 11	4.884,00 €	5.021,00 €	4.786,00 €	4.921,00 €
1. Ausbildungsjahr	732,00 €	782,00 €	732,00 €	782,00 €
2. Ausbildungsjahr	811,00 €	861,00 €	811,00 €	861,00 €
3. Ausbildungsjahr	937,00 €	987,00 €	937,00 €	987,00 €
4. Ausbildungsjahr	1.010,00 €	1.060,00 €	1.010,00 €	1.060,00 €

## IST MEIN BETRIEB TARIFGEBUNDEN?

Checke, ob dein Betrieb tarifgebunden ist über unsere Hilfsseite unter [linktr.ee/igm\\_handwerk](http://linktr.ee/igm_handwerk) oder scanne den QR-Code rechts auf dieser Seite.



# MANTELTARIFVERTRAG UND SONDERZAHLUNG IN NIEDERSACHSEN UND SACHSEN-ANHALT



## Fahrzeit gleich Arbeitszeit

Die Fahrzeit muss von nun an mit dem vollen Stundenlohn bezahlt werden. Dafür ist es egal, ob die Fahrt von zu Hause oder vom Betrieb aus startet.



## Beschäftigungssicherung

Für Kolleginnen und Kollegen, die älter als 57 Jahre sind und dem Unternehmen seit mindestens 10 Jahren angehören. Gilt in Betrieben über 50 Beschäftigten.



## Weihnachtsgeld

Sonderzahlung in Höhe von 50 Prozent des durchschnittlichen Monatseinkommens. Die Auszahlung erfolgt mit der Novemberabrechnung.



## 37 Stundenwoche

Die regelmäßige Wochenarbeitszeit beträgt ohne Pausen 37 Stunden. Eine bezahlte Verlängerung auf bis zu 40 Stunden ist nur mit Zustimmung des Beschäftigten möglich.



## Zusätzliches Urlaubsgeld

Je nach individueller Anzahl der Urlaubstage, gibt es zwischen 65 und bis zu 77 Prozent einer Monatsvergütung als zusätzliches Urlaubsgeld. Es wird entweder in dem Monat ausgezahlt, in dem der Urlaub angetreten wird oder – wie in vielen Betrieben üblich – komplett zu einem festen Zeitpunkt.



## Bis zu 33 Tage Urlaub

Bei Neueinstellung gibt es 28 Urlaubstage. Nach fünf Jahren werden daraus 30 Tage und nach 15 Jahren dann 33 Tage. Wer heute schon 30 Urlaubstage hat, behält den Anspruch und bekommt nach 15 Jahren ebenso 33 Tage.



## Mehrarbeitszuschläge auch für Teilzeiterkräfte ab der ersten Überstunde

Nur durch eine starke und einflussreiche IG Metall können wir gemeinsam sichere, gute und fair bezahlte Arbeit erkämpfen – und als Mitglied profitierst du von noch mehr Vorteilen!

Komm in unsere Mitte! ► [igmetall.de/beitreten](http://igmetall.de/beitreten)

Mach dich stark: **Mitglied werden!**